|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО | УТВЕРЖДАЮ |
| Председатель профкома МБОУ "СОШ № 10"­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­С.В.Захарова | Директор МБОУ "СОШ № 10"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.С.Султанова |
|  « » 201\_ г. | « » 201\_г. |

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10»

## **Общие положения**

* 1. Настоящее положение об общем собрании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10» (далее- учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"(ст. 26), Уставом учреждения и регламентирует деятельность Общего собрания работников учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления учреждения.
	2. В своей деятельности Общее собрание работников учреждения (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом учреждения и настоящим положением.
	3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
	4. Общее собрание работает в тесном контакте с директором учреждения и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом учреждения.

## **Основные задачи Общего собрания работников**

* 1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:
* организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности учреждения на высоком качественном уровне;
* определение перспективных направлений функционирования и развития учреждения;
* привлечение общественности к решению вопросов развития учреждения;
* создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
* решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды учреждения;
* решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности учреждения;
* помощь администрации в разработке локальных актов учреждения;
* внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников учреждения;
* принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
* внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников учреждения;
* внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции учреждения;
* внесение предложений о поощрении работников учреждения;
* направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности учреждения и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

## Компетенция Общего собрания

* 1. В компетенцию Общего собрания входит:
* внесение предложений в план развития Учреждения, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;

– внесение предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения;

– согласование Положения об оплате труда работников Учреждения, Правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора Учреждения;

– обсуждение и принятие Коллективного договора Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

– избрание представителей для ведения коллективных переговоров по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора, соглашения к нему и контроля за его выполнением;

* определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание её членов;

– выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

– ходатайствование о награждении работников Учреждения.

## Организация деятельности Общего собрания

* 1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения.
	2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
	3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.
	4. Председатель Общего собрания:
* организует деятельность Общего собрания;

- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за не менее чем за 15 дней до его проведения;

* организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения
* определяет повестку дня;
* контролирует выполнение решений.
	1. Общее собрание учреждения собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
1. Деятельность совета учреждения осуществляется по принятому на учебный год плану.
2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива учреждения.
3. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.
4. Решения Общего собрания:
* считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3

присутствующих .При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрании трудового коллектива;

* являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
* доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания.

Решение Общего собрания трудового коллектива вступают в законную силу после их утверждения директором учреждения. В остальных случаях решения Общего собрания трудового коллектива имеют для директора учреждения рекомендательный характер. Директор учреждения вправе отклонить решение Общего собрания трудового коллектива, если оно противоречит действующему законодательству, нормативно-правовым актам и/или принято с нарушением настоящегоПоложения.

## Ответственность Общего собрания

* 1. Общее собрание несет ответственность:
* за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
* соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу учреждения.
* за компетентность принимаемых решений.

## Делопроизводство Общего собрания

* 1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
	2. В книге протоколов фиксируются:
* дата проведения;
* количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
* приглашенные (ФИО, должность);
* повестка дня;
* выступающие лица;
* ход обсуждения вопросов;
* предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
* решение.
	1. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
	2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
	3. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью председателя и печатью учреждения.
	4. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## Заключительные положения

* 1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
	2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.

С Положением об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10» ознакомлен (а):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О. работника | Подпись |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

С Положением об общем собрании трудового коллектива Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» города Магнитогорска ознакомлен(а):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О. сотрудника | Дата ознакомления | Подпись |
| 1 |  |  |  |
| 2 |  |  |  |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |  |
| 5 |  |  |  |
| 6 |  |  |  |
| 7 |  |  |  |
| 8 |  |  |  |
| 9 |  |  |  |
| 10 |  |  |  |
| 11 |  |  |  |
| 12 |  |  |  |
| 13 |  |  |  |
| 14 |  |  |  |
| 15 |  |  |  |
| 16 |  |  |  |
| 17 |  |  |  |
| 18 |  |  |  |
| 19 |  |  |  |
| 20 |  |  |  |
| 21 |  |  |  |
| 22 |  |  |  |
| 23 |  |  |  |
| 24 |  |  |  |
| 25 |  |  |  |
| 26 |  |  |  |
| 27 |  |  |  |
| 28 |  |  |  |
| 29 |  |  |  |
| 30 |  |  |  |
| 31 |  |  |  |
| 32 |  |  |  |
| 33 |  |  |  |
| 34 |  |  |  |
| 35 |  |  |  |
| 36 |  |  |  |
| 37 |  |  |  |
| 38 |  |  |  |
| 39 |  |  |  |
| 40 |  |  |  |
| 41 |  |  |  |
| 42 |  |  |  |
| 43 |  |  |  |
| 44 |  |  |  |
| 45 |  |  |  |
| 46 |  |  |  |
| 47 |  |  |  |
| 48 |  |  |  |
| 49 |  |  |  |
| 50 |  |  |  |
| 51 |  |  |  |
| 52 |  |  |  |
| 53 |  |  |  |
| 54 |  |  |  |
| 55 |  |  |  |
| 56 |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 57 |  |  |  |
| 58 |  |  |  |
| 59 |  |  |  |
| 60 |  |  |  |
| 61 |  |  |  |
| 62 |  |  |  |
| 63 |  |  |  |
| 64 |  |  |  |
| 65 |  |  |  |